

## HUMEUR

## LE CARAMBOLAGE DES ENQUÊTES

Vous l'avez sans doute remarqué, mais, aujourd'hui, il ne se passe pas un jour sans qu'un journal, qu'il soit télévisé, radio-diffusé ou papier ne nous donne les résultats d'une enquête, d'une étude ou d'un sondage. On croule sous les pourcentages et les conclusions hâtives pour ne pas dire hasardeuses. Ça fait rire, ça fait sourire, ça attriste parfois mais, toujours, on se demande s'il est bien utile de savoir que la culture du rutabaga nuit gravement sur la reproduction des grenouilles d'Afrique du Sud? N'empêche, une mode est une mode et on n'y échappe pas.

C'est ainsi que dans le même après-midi, l'agence Belga diffusait parmi toutes ses dépêches les résultats de plusieurs enquêtes. On passera sur celle menée par des généralistes néerlandais qui tiraient, d'une étude réalisée sur 1.054 personnes, la conclusion que les personnes corpulentes attrapent plus facilement un rhume. Ils en arrivaient là en constatant que les personnes en excès pondéral consultaient leur médecin généraliste plus facilement que les autres pour ce type d'affection... Un peu léger ne trouvez-vous pas?

Deux heures plus tard, une nouvelle dépêche titrait "Un couple sur cinq a eu des problèmes pour avoir un enfant". C'était les résultats d'une enquête réalisée par Euromut et qui expliquait, entre autres, que parmi les causes de ces difficultés, il y avait la pollution responsable de l'infertilité masculine. Enfin une enquête sérieuse...

Vingt minutes plus tard, presque dans le même élan, belga titrait "Nos vaches de moins en moins reproductrices". Pendant une seconde on a eu peur que ce ne soit la suite de la première enquête mais non, c'était un signal d'alerte lancé par l'Association Wallonne de l'élevage. Ouf!

CHRISTIAN MEUTE

# LE 24 JANVIER CE SERA PEUT-ÊTRE VOTRE JOUR DE CHANCE

L'opération 100 patrons pour 100 jobs initiée par le Cercle de Wallonie à Namur se déroulera donc samedi prochain, 24 janvier. Ce jour-là, une centaine de dirigeants d'entreprises vous attendront pour un "speed dating" au château du Cercle, 21, avenue

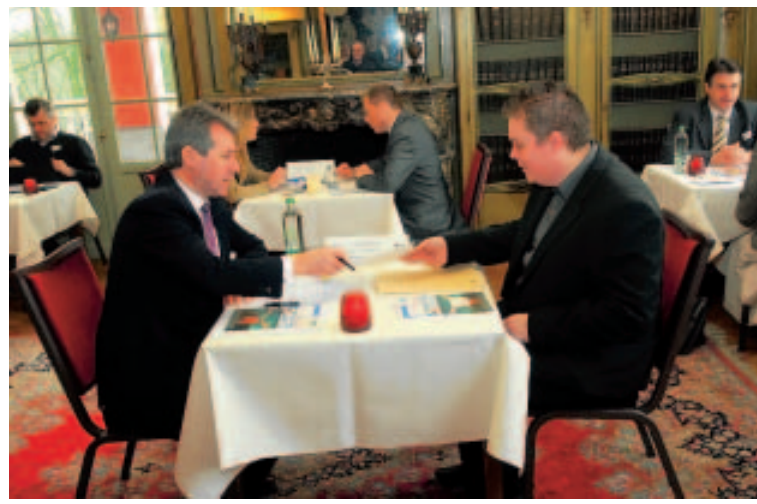
de la Vecquée à Namur. Vous pourrez, pendant dix minutes défendre votre cause auprès du patron de votre choix. On ne sait jamais, si le courant passe, vous aurez peut-être la chance de décrocher un job mais en tout cas, vous repartirez avec des conseils avisés vous permettant d'orienter positivement

vos prochaines démarches dans votre quête d'un emploi. Cette année, vous pourrez prendre trois rendez-vous dans un laps de temps de deux heures. Pour ce faire, il vous suffit de choisir les dirigeants que vous voulez rencontrer et de vous inscrire sur leur planning sur <http://www.sudpresse.be/100patrons>.

Toutefois, pour mettre toutes les chances de votre côté, il y a lieu de préparer un minimum ces entrevues de dix minutes.

Pour savoir comment un "recruteur" conçoit cette préparation, nous avons posé la question à M. Ivo Christiaens, Directeur des Ressources Humaines de Siemens, firme qui s'est impliquée dans l'opération en étant son seul et unique sponsor mais aussi en inscrivant trois de ses directeurs de département parmi les cent patrons. Pourquoi une telle implication? La firme Siemens cherche-t-elle des oiseaux rares? Nous avons aussi posé ces questions... «

CH.ME.



Dix minutes, c'est peu! Mieux vaut savoir ce que l'on recherche. ■ V.L.

## POUR LE DRH DE SIEMENS, LE CANDIDAT DOIT SAVOIR RÉPONDRE À LA QUESTION:

## "QUE VOULEZ-VOUS FAIRE?"

## Pourriez-vous vous présenter et nous dire quel est votre rôle au sein de la firme Siemens?

Je m'appelle Ivo Christiaens et suis responsable des Ressources Humaines pour le Groupe Siemens Belgique et Luxembourg. J'ai débuté chez Siemens comme ingénieur télécom. J'ai eu ensuite l'opportunité de travailler durant quelques années dans le département R & D de Siemens à München en Allemagne où j'ai acquis une expertise technique. Cette expérience m'a permis d'évoluer d'un rôle d'expert technique vers des fonctions de management pour ensuite arriver dans le département des Ressources Humaines. Mon parcours est un des exemples des opportunités que donne Siemens à un collaborateur qui ne voit pas sa vie liée à une seule fonction, un domaine et un pays.

**Vous participez à double titre à l'opération 100 patrons pour 100 jobs. Une comme seul et unique sponsor et l'autre dans les rangs des patrons. Qu'attendez-vous d'une opération comme celle-là?**

Siemens attend de cet événement

de pouvoir rencontrer des candidats enthousiastes et motivés qui veulent s'investir dans leur carrière. Le candidat idéal est en premier lieu un 'entrepreneur' qui s'occupe activement de sa responsabilité. Nous espérons le rencontrer ici.

**Pourquoi avez-vous accordé votre sponsoring à cette manifestation?**

Cet événement cadre avec notre stratégie de communication HR et Siemens a toujours accordé de l'importance à soutenir des 'Job Events' tel que '100 patrons pour 100 jobs', qui mettent directement en contact les responsables d'entreprise et les candidats. Aujourd'hui, plus que jamais, le recrutement est d'une importance stratégique dans l'organisation. Pour cette raison, le Top Management de Siemens s'implique activement dans ce Job Event et Siemens s'investit en tant qu'unique sponsor.

**La firme Siemens est-elle à la recherche de main-d'œuvre?**

Oui, Siemens est principalement à la recherche d'ingénieurs, responsables de projets, consultants IT (SAP, Infrastructure...), et bien d'autres



M. I. Christiaens, HR directeur de Siemens Belgique. ■ SIEMENS

fonctions... Vous trouverez un aperçu de toutes nos offres d'emploi sur [www.siemens.be/jobs](http://www.siemens.be/jobs).

**Un candidat pourrait-il vous séduire?**

Nous recherchons des candidats enthousiastes, motivés et créatifs, qui aiment travailler en équipe et qui soient également autonomes et qui veulent apprendre, évoluer. La connaissance des langues est importante, c'est pourquoi Siemens offre

à ses collaborateurs des formations en langues.

**Pour vous, dans la culture d'entreprise Siemens, comment un candidat doit-il préparer son entretien pour être efficace?**

Il est intéressant que les candidats s'informent au préalable sur les activités de l'entreprise et sur les profils recherchés, via par exemple le site Internet. Une question importante à laquelle les candidats peuvent se préparer est: « Pourquoi voulez-vous travailler chez Siemens? »

**> Et en règle générale, quels conseils pourriez-vous donner à tous les candidats qui auront 10 minutes pour défendre leur cause?**

Que lors de l'entretien, le candidat présente un aperçu de son parcours, parle de ses expériences, de sa valeur ajoutée et de son ambition professionnelle. Une question importante est: « que voulez-vous faire? ». Cela semble aller de soi, mais beaucoup de candidats savent expliquer ce qu'ils ne veulent pas faire et ne savent pas expliquer ce qu'ils veulent faire et pourquoi ils veulent le faire. «

## 2820 PERSONNES TRAVAILLENT POUR SIEMENS BELGIQUE-LUXEMBOURG

SUR 10 SITES  
ET 3 RÉGIONS

Les bâtiments de Siemens à Anderlecht. ■ SIEMENS

Siemens Belgique-Luxembourg fait partie d'une société multinationale dont les sièges sociaux sont situés à Berlin et Munich. Siemens AG est l'une des plus grandes entreprises au monde d'équipements électriques et électroniques et est active dans les secteurs de l'industrie, de l'énergie et des soins de santé. Avec Siemens IT Solutions and Services, Siemens est l'un des leaders internationaux des solutions et services informatiques. Cette activité couvre l'ensem-

ble des services informatiques et il peut être l'interlocuteur unique de ses clients, qu'il s'agisse de conseil ou d'intégration des systèmes, et jusqu'à la gestion des infrastructures informatiques.

Siemens occupe quelque 430 000 personnes qui s'emploient à développer et fabriquer des produits, concevoir et mettre en œuvre des systèmes et des projets complexes, et proposer un large éventail de services répondant aux exigences les plus diverses. Depuis plus de 160

ans, Siemens est synonyme d'excellence technologique, d'innovation, de qualité, de fiabilité et d'internationalité. Au cours de l'exercice 2008, Siemens a enregistré un chiffre d'affaires de 77,3 milliards d'euros et un bénéfice net de 5,9 milliards d'euros (selon les normes IFRS). En Belgique, nous sommes présents depuis plus de 100 ans et employons quelque 2.820 personnes avec un chiffre d'affaires de

1,250 milliards d'euros. Nous avons des implantations dans les 3 régions à Bruxelles, Anvers et Namur et près de 10 sites et bureaux dits « flex-office » au total en Belgique et au Grand-Duché du Luxembourg. Nous avons également une unité d'assemblage d'armoires électriques sur notre site d'Huizingen. «

INFO SUR : [www.siemens.be](http://www.siemens.be)