

100 PATRONS POUR 100 JOBS

Le rendez-vous speed-dating professionnel avec les leaders wallons

TRACE! PARTENAIRE DE "100 PATRONS POUR 100 JOBS" POUR LA PREMIÈRE FOIS

Mobilisé pour l'emploi wallon

Trace! gère le 0800 20 525 de l'opération, les plannings, l'accueil et offre une formation

Trace!, acteur majeur en Ressources Humaines en Wallonie, est l'un des nouveaux partenaires de l'action "100 patrons pour 100 jobs" du Cercle de Wallonie à Namur, Liège et Mons.

La société mixte d'intérim, qui dépend à la fois de la Région wallonne et d'Ethias, a souhaité se mettre activement à la disposition de l'événement, "parce qu'il cadre bien avec ses valeurs et ses ambitions" note Tindaro Tassone, son directeur général. Tant au niveau des inscriptions, que de l'accueil et de la gestion des plannings, Trace! va ainsi mobiliser huit hôtesse, une coordinatrice et un staff commercial complet sur l'événement.

Trace! accompagne au quotidien les Entreprises dans leur développement en les aidant à relever leurs défis RH. Mais Trace! a aussi développé un modèle humain, original et novateur, qui repose sur la qualité, la sécurité et l'éthique, avec la volonté de promouvoir la mise à l'emploi et de favoriser les emplois durables. Autant de principes et d'acteurs que la société retrouve au cœur de l'opération "100 patrons pour 100 jobs" du Cercle de Wallonie, à laquelle elle s'associe pour la première fois.



A Namur, Liège et Mons, Trace! aidera les candidats à bien se mettre en valeur, au travers d'une courte formation gratuite. ■ PHOTONEWS

Dès maintenant, Trace! gère la plateforme internet de l'opération qui nous occupe, ainsi que le helpdesk 0800 20 525 de cet événement majeur, unique. Chaque candidat peut donc d'ores et déjà s'inscrire facilement et obtenir un conseil ou une réponse à son questionnement professionnel.

UN TEST ET UNE FORMATION

Durant l'opération "100 patrons pour 100 jobs", Trace! présentera aux candidats de précieux conseils. Ainsi qu'une formation dans le but de "se vendre en 7 minutes", avant d'aller à la rencontre des chefs d'entreprise préalablement choisis lors de l'inscription. Une façon efficace et sympathique de leur donner un maximum de chances de convaincre et d'accéder à un emploi.

Dans la salle d'attente, un espace TRACE! sera également réservé aux candidats qui désirent spontanément passer des tests de compétence gratuits. Ils pourront donc emporter les résultats pour leur entretien avec les patrons. Par ailleurs, suite aux entretiens, les entreprises et décideurs qui auront l'envie d'aller plus loin avec certains candidats pourront également les envoyer chez TRACE! afin de passer les tests de leur choix.

ENTRETIEN:

Tindaro Tassone

DIRECTEUR GÉNÉRAL DE TRACE!

À PROPOS DE 100 PATRONS POUR 100 JOBS

CONSEIL

Le bon look

Pour un entretien d'embauche, votre tenue doit bien sûr être correcte: costume et cravate pour les hommes, chaussures cirées, cheveux propres, mains et ongles soignés. Pour les femmes: misez sur un maquillage et des bijoux légers, ne portez pas de couleurs fluo, ni de grand décolleté. A évitez également: les vêtements neufs où l'on ne se sent pas encore à l'aise, le luxe apparent et le lin, qui a tendance à se chiffonner. Votre look peut être plus original si vous postulez pour un job de créatif.

"Soyons fiers de la Wallonie"

Olivier Debus
JOURNALISTE

Tindaro Tassone, qu'est-ce qui a convaincu Trace! de s'associer à "100 patrons pour 100 jobs"?

Géographiquement, nous sommes implantés sur 15 sites en Wallonie. Nous accompagnons tout au long de l'année de sociétés et des travailleurs wallons. Quand l'occasion de s'associer au Cercle de Wallonie et à une opération qui mobilise autant de patrons wallons dans trois de nos plus grandes villes se présente,

il est tout naturel que Trace! la saisisse pleinement.

En quoi cette opération rejoint-elle votre volonté d'innover dans vos méthodes?

Cette opération sort clairement des rails habituels de mise en contact des acteurs du monde du travail, ce qui nous plaît. De plus, il y a un côté nouveau également dans le fait de n'avoir que des patrons, des CEO, des numéros 1, qui se déplacent sur trois sites. Trace! est sensible à la fois au respect que ces patrons accordent à l'opération, et à l'importance de



M. Tindaro Tassone. ■ TRACE!

l'opération elle-même, en association avec des partenaires et des collègues de qualité.

C'est donc aussi une façon pour Trace! de se positionner comme un acteur important de son secteur?

Trace! a effectivement l'ambition de devenir LA référence dans son secteur d'activité en Wallonie. De même que le Cercle de Wallonie est lui-même un cercle de référence, et que le Groupe Svient de recevoir le prix du meilleur secrétariat social de Belgique. Et je ne vous présente pas le

groupe Sud Presse, leader lui aussi dans son secteur. Notre place était naturellement aux côtés de ces partenaires.

Vous participez personnellement à l'opération. Quelle sera votre approche des candidats?

Je vais tout faire pour leur apporter la motivation, la lumière d'espoir dans leurs recherches. Il y a de l'emploi et de la générosité en Wallonie! Il y a des forces vives régionales dont nous pouvons être fiers, et ils peuvent, à leur manière, apporter leur plus-value professionnelle.

Anecdotes de recruteurs!

LES HYPOCONDRIQUES

Un hamburger pendant l'entretien

"Un candidat à l'embauche a sorti un pot contenant une poudre. Il retira une chaussure et une chaussette, versa un peu de cette poudre sur son pied et dans sa chaussure. Il m'expliqua que ce traitement était à réaliser quatre fois par jour, et que c'était l'heure. Cinq minutes après le début de l'entretien, le candidat m'annonça qu'il n'avait pas déjeuné et qu'il ne mangeait pas tout de suite, il ferait une crise d'hypoglycémie. Il commença à déguster un hamburger et des frites dans mon bureau." ■ PHOTONEWS



LES TROP SÛRS D'EUX

Il demande le CV du recruteur

"Un candidat m'a affirmé qu'il était tellement qualifié que s'il n'était pas embauché, ce serait la preuve que le management de l'entreprise était incompetent. Au moment où je le questionnais sur son parcours professionnel, il demanda à voir mon CV pour être sûr que j'étais compétent pour procéder à son embauche. Il a tenté ensuite de me défier dans un combat au bras de fer. Je lui fis comprendre que son profil ne correspondait pas." ■ PHOTONEWS

LES CAS DÉSESPÉRÉS

Il refuse un job car trop bien rémunéré

"J'étais sur le point d'annoncer au candidat qu'il allait obtenir le poste quand il m'a annoncé qu'il n'était pas intéressé car il était trop rémunéré. Une candidate me pria d'interrompre l'entretien pour appeler son psy et lui demander si elle devait répondre à certaines questions personnelles. En entrant dans mon bureau, un candidat me demanda qui était ce "canon" en montrant la photo de ma femme sur mon bureau. Il m'a demandé son numéro de téléphone, j'ai appelé la sécurité." ■ PHOTONEWS

LES HALLUCINÉS

Il voulait écouter son MP3

"Le candidat m'a demandé si je ne voulais pas un peu de coke avant de commencer l'entretien. Quand j'ai abordés ses hobbies, il s'est levé tout à coup et a commencé à faire des claquettes dans le bureau. J'avais reçu un CV intéressant d'un candidat. Dans ses hobbies, on pouvait lire qu'il était très mélomane. La preuve: lorsqu'il s'est présenté à l'entretien, il portait un casque de baladeur sur les oreilles et m'a certifié qu'il pouvait très bien écouter la musique et mes questions en même temps." ■ PHOTONEWS

VRAIMENT TROP COOL

Il s'est couché par terre

"Avant de commencer un entretien, je fais toujours remplir des questionnaires personnels aux candidats. Un jour, l'un d'entre eux s'est couché à plat ventre sur le sol pour remplir le questionnaire. Certains candidats se sentent parfois obligés de donner des gages de fidélité. L'un d'eux jura que, s'il était sélectionné pour le poste, il se ferait tatouer le logo de l'entreprise sur l'avant-bras en gage de sa loyauté." ■ PHOTONEWS